

# ANNOTATIE

|  |  |
|--|--|
| <b>Algemeen:</b>   |  |
| <b>Vergadering:</b>  | Algemeen Bestuur                             |
| <b>Datum vergadering:</b>  | 2 februari 2023                              |
| <b>Agendapunt:</b>   | 4a   |
| <b>Onderwerp:</b>  | Arbeidsmarkt en aantrekkelijk werkgeverschap |
| <b>Opsteller:</b>  | A. Busweiler/N. Baars                        |
| <b>Datum:</b>  | 22-12-2022                                   |
| <b>Doel van agendering:</b>  |  |
| – ter bespreking   |  |
| <b>Beschrijving:</b>   |  |
| <p><b>Voorgesteld besluit</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennis te nemen van de activiteiten van de ODG in het kader van werkgeverschap.</li> <li>2. Een besluit te nemen ten aanzien van de vergoeding van kosten voor woon-werkverkeer voor medewerkers, en hierin een keuze te maken uit de volgende opties: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De bestaande regeling woon-werkverkeer te handhaven (fiscale uitruil) en de uitkomsten van de cao-onderhandelingen af te wachten. (Advies DB)</li> <li>b. Met ingang van 2024 een regeling woon-werkverkeer voor medewerkers van de ODG in te voeren.</li> </ol> </li> </ol> <p><b>Toelichting</b></p> <p>Op 9 december jl. heeft het AB gesproken over het voorstel om een regeling woon-werkverkeer in te voeren voor medewerkers van de Omgevingsdienst Groningen.</p> <p>Het AB heeft gevraagd het voorstel opnieuw voor te leggen in de context van het bredere beeld van wat de ODG doet om haar aantrekkelijkheid als werkgever te vergroten.</p> <p>Ad 1. De bijgevoegde presentatie dient om het beeld te schetsen van wat de ODG doet in het kader van de huidige krappe arbeidsmarkt en aantrekkelijk werkgeverschap.</p> <p>Ad 2. Ter toelichting op het voorstel is het memo bijgevoegd dat eerder in het AB is geagendeerd, met enkele aanpassingen.</p> <p>De belangrijkste punten zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– De krapte op de arbeidsmarkt is structureel, vanwege een dalende beroepsbevolking.</li> <li>– De FUMO heeft een regeling woon/werkverkeer en de RUDD is deze aan het voorbereiden. Dit is relevant omdat we samen een young professional traject zijn gestart en enkele gezamenlijke functies gaan werven. (Meerdere Omgevingsdiensten kennen een regeling woon-werkverkeer, omdat ze net als de ODG een groot verzorgingsgebied hebben met medewerkers die verspreid over het hele verzorgingsgebied wonen).</li> <li>– Gemeenten hanteren veelal impliciet of expliciet het uitgangspunt dat medewerkers in of vlakbij de</li> </ul> |  |



gemeente wonen, en hebben beperkte vergoedingsregelingen. Er ontstaat dan een verschil in arbeidsvoorwaarden op dit punt.

- Het vergoeden van kosten woon-werkverkeer is een aanvullende maatregel in het aantrekkelijk werkgeverschap en kan daarnaast bijdragen aan het stimuleren van medewerkers om naar kantoor te blijven komen (2 dagen per week).
- De extra kosten worden geschat op €237.000 vanaf 2024 waarvoor in 2024 uit het resterende budget arbeidsvoorwaarden € 50.000 dekking beschikbaar is.
- Het is nog niet bekend in hoeverre dit onderwerp deel gaat uitmaken van de cao-afspraken. Het DB heeft geadviseerd om de uitkomst van de cao-onderhandelingen af te wachten.

